



## ประกาศโรงเรียนวังสมบุญวิทยาคม

### เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวังสมบุญวิทยาคม

\*\*\*\*\*

#### งานวางแผนและจัดสรรอัตรากำลัง

๑. รวบรวมและรายงานข้อมูลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง และจัดทำแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

#### งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑. เสนอความต้องการจำนวน และอัตราตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโดยผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สถานศึกษาที่มีความพร้อมดำเนินการสรรหา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดในกรณีที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเห็นชอบหรือมอบหมาย

๓. ดำเนินการสรรหาและจัดจ้างบุคคล เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่ง อัตราจ้างประจำหรืออัตราจ้างชั่วคราว โดยมีการใช้ระบบที่ทันสมัย มีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัคร และกลุ่มบริหารงานบุคคล

๔. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นระยะๆ ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานคณะกรรมการแจ้งผลการประเมิน ให้ครูผู้ช่วยและผู้มีอำนาจตามมาตรา ๖๓ ทราบ

๕. ในการดำเนินงานทุกเรื่องมีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐาน และแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๒. มีการนิเทศภายใน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศครูผู้สอนในทุกคน

๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานและดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาและที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔. การขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สักรวบรวม

ข้อมูลการขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ชี้แจงทำความเข้าใจ หลักเกณฑ์ และวิธีการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๖. รวบรวมแบบเสนอขอรับการประเมิน และรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เสนอขอให้มีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป

#### งานวินัยและการรักษาวินัย

๑. เสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัยในตนเอง

#### งานส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีผลงานดีเด่น และมีคุณงามความดีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดหรือกรณีอื่นตามความเหมาะสม

๒. งานคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลต่าง ๆ

๓. การเยี่ยมไข้เยี่ยมคลอด จัดบริการเยี่ยมไข้แก่ครูและบุคลากรในโรงเรียนที่เกิดอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นอนรักษาตัวในโรงพยาบาล

๔. กรณีสงานศพ ประสานงานกับเจ้าภาพและแจ้งให้บุคลากรในโรงเรียนทราบ ในการวางพวงหรีดเป็นเจ้าภาพในงานสวดอภิธรรมศพของครู บิดา มารดาของครู บิดามารดาของคู่สมรสครู นักเรียน และบุคลากรตามที่ระเบียบกำหนด

๕. จัดกิจกรรมรวมแสดงความยินดี เนื่องในวาระครบเกษียณอายุราชการประจำปี การย้ายการลาออกของบุคลากรในโรงเรียน วันเกิด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นางสาววันฤดี สำราญสุข)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังสมบูรณวิทยาคม